

# Esclarecimentos aos CIT pré-2013

WEBINAR 21 ABR 21H00

Joana Bordalo e Sá  
Paulo Passos  
Carla Meira  
Maria Antónia Beleza





## Sumário

01

---

### Âmbito de Ação do SMN

O que defendemos e para quem lutamos

03

---

### Delimitação Temporal dos CIT pré-2013

Quando nascem e quando terminam

05

---

### Retribuição e Progressão na Carreira

O que nos pertence por direito

02

---

### Integração na Carreira

O que diz a Lei e o que nos é devido

04

---

### Natureza do Contrato e Tempo de Trabalho

Os nossos direitos contratuais

06

---

### Perguntas e Respostas

Esclarecimento de dúvidas

WEBINAR



# ESCLARECIMENTOS AOS CIT PRÉ-2013

## Âmbito de ação do SMN

O Sindicato dos Médicos do Norte defende **todos os médicos** — incluindo os contratados em regime de CTFP e CIT — contra qualquer tentativa de precarização, desvalorização ou exclusão de direitos adquiridos.

### Quem representamos

Médicos do SNS, setor privado e social

### O que exigimos

Integração plena na carreira médica, com todos os direitos e progressão garantidos

### Como lutamos

Pressão sindical, negociação  
Apoyo jurídico





## Integração na Carreira Médica

### DL n.º 73/90 — A base

Os médicos são reconhecidos como **corpo especial de funcionários**, com escala indiciária própria e autonomia funcional.

### DL n.º 176/2009 — A carreira nas EPE e Parcerias em Saúde

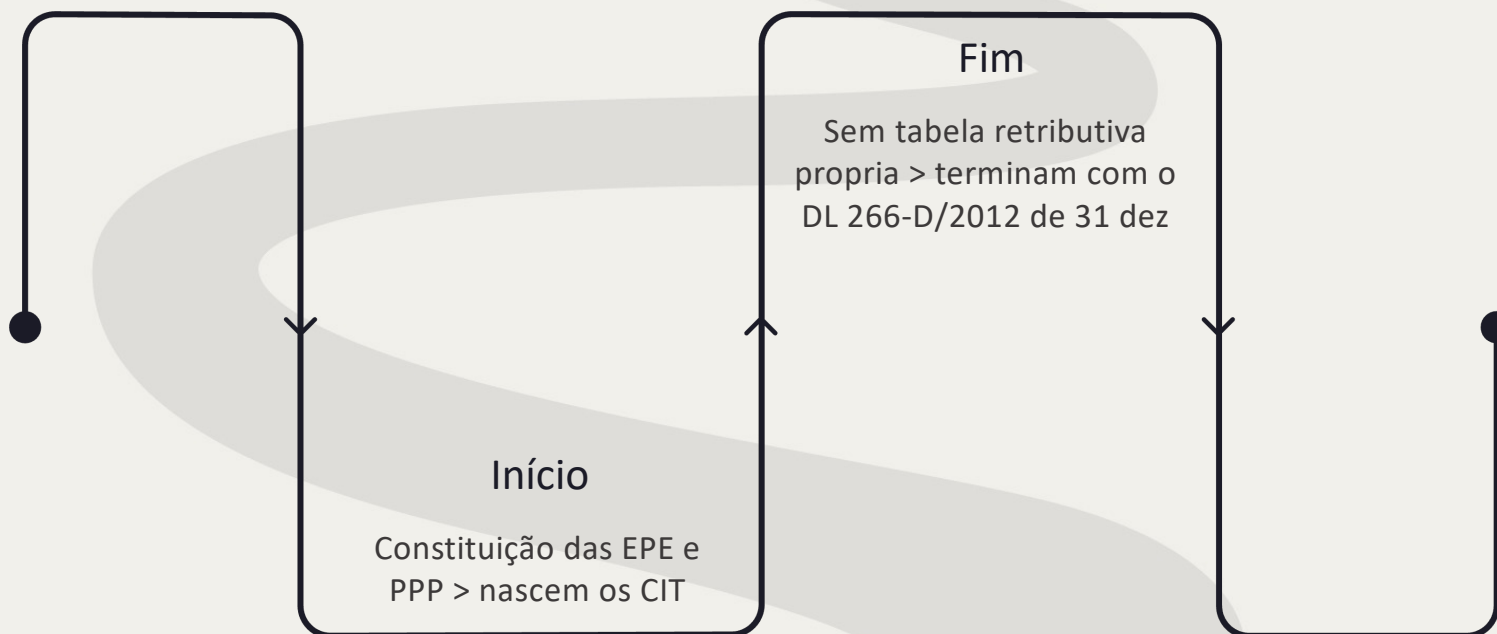
Estabelece a carreira médica nas entidades públicas empresariais e parcerias em saúde, com progressão e diferenciação técnico-científica garantidas.



A integração na carreira e na categoria é **indiscutível**.  
Não se pode aceitar menos do que nos é devido.



## Delimitação Temporal dos CIT pré-2013





## O Contrato e o Tempo de Trabalho

### O que é um contrato de trabalho?

É um acordo pelo qual prestamos a nossa atividade **mediante retribuição**, sob autoridade da entidade empregadora — com direitos e obrigações para ambas as partes.

### Horário antes do DL 176/2009

Antes deste diploma, **não havia obrigatoriedade de 40 horas semanais**.

### Alteração em 2012

O DL 266-D/2012 **impôs as 40 horas semanais** na carreira médica e especial médica — uma medida de austeridade que o SMN sempre contestou.



## Retribuição e Progressão

### Retribuição

A tabela retributiva é definida por **negociação contratual**, com base no pressuposto de **autonomia e liberdade** contratual.

### Progressão

Integração na **carreira e categoria**  
– são **indiscutíveis**

WEBINAR



# ESCLARECIMENTOS AOS CIT PRÉ-2013

PERGUNTAS  
E RESPOSTAS

